Prof. Dr. Ellena Werning

Business Coaching und Leadershiptraining
for Digital Transformation

KONTAKT

0151-64915949

Im Windfeld 44, 32130 Enger

werning@syscotrain.de

COACHING & TRAINING EXPERTISE

- **Integrative Rauen-Coaching Ausbildung (Zertifiziert nach DBVC und IOBC)**
- **DISG-Trainerin**
- **VR-Trainerin**
- **Systemischer Coach (Art of NLP)**
- **NLP Practitioner (DVNLP)**
- **Wavivid- Coach (Art of NLP)**

KURZPROFIL

Als Wirtschaftsprofessorin und Forschungsdirektorin beschäftige ich mich seit langem mit den Herausforderungen der Digitalisierung für Unternehmen. Seit fast 10 Jahren begleite ich zudem Führungskräfte als Business Coach und Leadershiptrainerin. Heute verbinde ich diese erworbenen Kompetenzen und begleite Führungskräfte, Experten, Agile Teams, agile Coaches oder Scrum Master in Transformationsprozessen. Meine Stärke ist es, zu verstehen, welche Herausforderungen Menschen in Transformationsprozessen erleben und gleichzeitig als Coach und Trainer meinen Klienten Raum zu geben, damit sie ihre individuell beste Lösung finden. Neben professionellen Coaching- und Trainingsmethoden nutze ich hierfür auch neue Technologien wie VR, um durch intensiveres Erleben neue Denkprozesse anzuregen, Perspektiven zu wechseln oder Stressminderung zu erlangen.

PRAXISERFAHRUNG (AUSWAHL)

10/2012 bis dato **syscotrain – Prof. Dr. Ellena Werning**
Inhaberin - Trainerin, Beraterin und Coach

06/2020 bis dato **AiF Forschung, Technik und Kommunikation GmbH**
Gutachterin für Drittmittelprojekte

10/2018 bis dato **Fachhochschule des Mittelstands, Bielefeld**
Forschungsdirektorin Digitalisierung und Sicherheit

10/2014 bis dato **Fachhochschule des Mittelstands, Bielefeld**
Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personalmanagement / Entwicklerin des Studiengangs B.A. Digital Business Management / Studiengangsleiterin MBA Innovation & Leadership

12/2006 bis 09/2012 **Institut für Unternehmungsführung an der Universität Bielefeld**
Geschäftsführerin

03/2006 bis 09/2012 **Universität Bielefeld, Lehrstuhl für Personal, Organisation und Unternehmungsführung**
Wissenschaftliche Angestellte und Doktorandin

05/2005 bis 04/2011 **Ulrich Krumme GmbH, Bielefeld**
Projektmanagerin Logistik

FOKUSTHEMEN

- **Agile und Digitale Transformation in Unternehmen**
- **Business-Coaching für Führungskräfte, Experten und agile Teams**
- **Supervision für Agile Coaches**
- **Future-Skills-Analyse**
- **Digital-Leadership-Trainings**
- **Transformations & Change-Training**

AUSBILDUNG

DR. RER. POL
Evaluation des Training off-the-job
Universität Bielefeld
2006 – 2012

DIPLOM-KAUFFRAU
Wirtschaftswissenschaften
Universität Bielefeld
2000– 2005

CHINESISCH-SPRACHSTUDIUM
Nanjing University, Nanjing /China
1999-2000

INDUSTRIEKAUFFRAU
Gustav Ernstmeier GmbH & Co. KG
1997-1999

LEISTUNGSANGEBOT

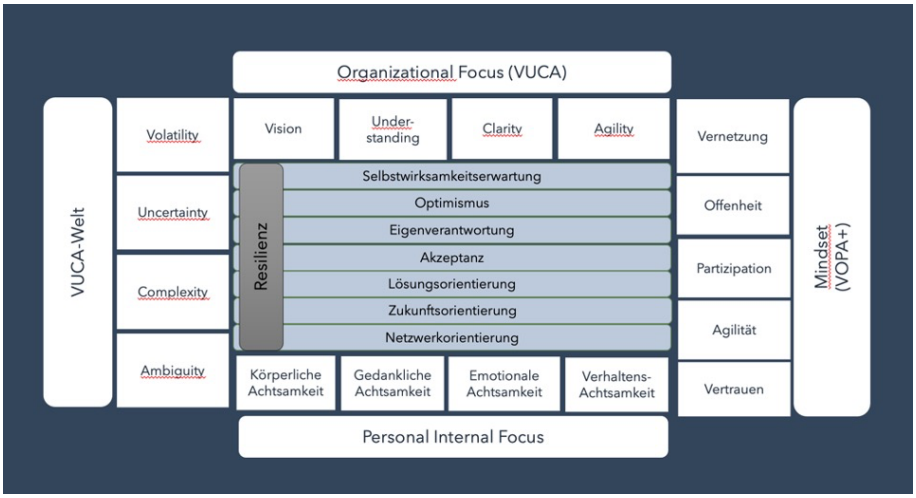
INDIVIDUELLE UND TEAM-COACHINGS und SUPERVISION FÜR (AGILE) LEADER und EXPERTEN

Alles wird immer schneller, uneindeutiger, komplexer und unsicherer. Sie fragen sich, wie Sie hier noch entscheiden oder führen sollen und wie Sie Veränderungen in Ihr Unternehmen bringen können? Sie fragen sich, was Ihre Rolle in neuen Strukturen ist und ob Sie das wirklich können und wollen? Oder sind Sie dabei, agile Prozesse einzuführen oder diese als agile Coach zu begleiten und stoßen immer wieder auf Widerstände und Herausforderungen? Stresst Sie dies? Im Coaching setzen wir bei Ihren persönlichen oder teambezogenen individuellen Herausforderungen an, so dass Sie für sich die Klarheit oder Lösung entwickeln, nach der Sie suchen und die für Sie passend ist.

FUTURE-SKILLS-ANALYSE UND TEAMPROFILE

Sie wollen wissen, wie gut Sie und ihr Führungsteam auf zukünftige Führungsanforderungen vorbereitet sind und wer sich für welche Rollen eignet? Lassen Sie uns gemeinsam überprüfen, wo Sie stehen und was Ihr Entwicklungspotenzial ist. Mit Hilfe meines Kooperationspartners L&D Support stellen wir Ihnen eine digitale Analyse und Auswertung zur Verfügung.

DIGITAL & AGILE LEADERSHIP, TRANSFORMATION & CHANGE TRAINING

Führung in der digitalen Welt bedeutet, zu entscheiden, wo Dinge kompliziert und wo sie komplex sind. Es bedeutet, situativ und kontextbezogen den passenden Führungsstil zu wählen, hilfreiche Tools zu kennen und vor allem ein starkes, ermöglichendes und offenes Mindset zu entwickeln. In den speziell auf Ihre Organisation zugeschnittenen Trainings zum Thema Digital Leadership, Transformation & Change erfahren Sie, wie Sie Ihre Leadershipskills auf das nächste Level heben können, um ihre Organisation innovativ und zukunftsfähig zu erhalten. Die Themen orientieren sich am Syscotrain-Framework.
Trainingsform: Präsenz, Online & Virtual Reality

SYSCOTRAIN-FRAMEWORK